

職務経歴書

2000年0月00日 現在

氏名: エスト

■職務要約

私は 1 社目で約0年、2 社目で約0年に渡り、00(000・000・000)の00000として00部門での量産開発および00部門での要素技術開発の経験を積んでまいりました。近年は、00向け00の量産開発に主担当として参画し、関係部署を巻き込みながら00製00の量産導入による00万円/年の原価低減や、各種不具合(00、00、00)に対する原因分析及び課題解決に貢献致しました。

■活かせる経験・知識・技術

- 00(000・000・000)の00特性設計、機構設計
- 信頼性評価の企画立案、実施(00、00、00)
- CAD(000 ※CADの種類)
- 000解析、評価(000 ※解析ソフト名)
- 000解析(000、000 ※解析ソフト名)

■職務経歴

2000年0月~2000年0月 0000株式会社

◆事業内容: 0000000000

◆資本金: 00円 連結売上高: 00円 連結従業員数: 00名 東証0部上場

| 期間 | プロジェクト名および業務内容 | メンバー/役割 |
|-------------------------|---|--|
| 2000年0月 ~ 2000年0月 | 【プロジェクト概要】 0000000000の量産開発 【業務内容】 • 0000000000の評価 信頼性評価(000特性、000特性、000特性 etc) 信頼性評価方法の企画立案、客先整合 【実績・取り組み等】 • 評価の主担当として他チーム員を牽引し、厳しい客先納期を守りつつ成果(評価報告書)を挙げることに貢献しました。 • 新規製品でありノウハウが無い中、最適な信頼性評価方法を企画立案し、客先と整合しました。 | 【役割】 主担当 【プロジェクト規模】 開発チーム0名 |
| 2000年0月 ~ 2000年0月 | 【プロジェクト概要】 0000000000の要素技術開発 【業務内容】 • 000特性改善(設計、解析、評価) • 000特性改善(設計、解析、評価) | 【役割】 主担当 【プロジェクト規模】 開発チーム0名 |

| | | |
|-------------------------|---|--|
| | <p>【実績・取り組み等】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・量産部門からの〇〇〇特性改善協力依頼に応じ、〇〇〇解析より導き出した〇〇〇特性設計を実施し、無事要件を達成することに貢献しました。 ・量産部門からの〇〇〇特性改善協力依頼に応じ、〇〇〇解析より導き出した〇〇〇特性改善設計を実施し、無事要件を達成することに貢献しました。 | |
| 20〇〇年〇月 ～ 20〇〇年〇月 | <p>【プロジェクト概要】 〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇の要素技術開発</p> <p>【業務内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・〇〇〇の設計/評価 新規〇〇〇設計 信頼性評価方法の企画立案、社内整合 <p>【実績・取り組み等】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社内初の〇〇〇開発のサブリーダーとして他部署を含めたプロジェクトメンバーを牽引し、無事要件を達成することに貢献しました。 ・社内初のためノウハウが無い中、新規〇〇〇設計に初期から参画して完了させ、さらに最適な信頼性評価方法を企画立案しました。 | <p>【役割】 サブリーダー</p> <p>【プロジェクト規模】 開発チーム〇名</p> |

■職務経歴

20〇〇年〇月～20〇〇年〇月 〇〇〇〇株式会社

◆事業内容:〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇

◆資本金:〇〇円 連結売上高:〇〇円 連結従業員数:〇〇名 東証〇部上場

| 期間 | プロジェクト名および業務内容 | メンバー/役割 |
|--------------------|---|---|
| 20〇〇年〇月 ～ 現在 | <p>【プロジェクト概要】 〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇の量産開発</p> <p>【業務内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・〇〇〇原価低減(新規〇〇〇の量産導入) ・不具合対応 ①〇〇〇(原因分析、再現トライ、対策案立案、実機検証) ②〇〇〇(原因分析、再現トライ、対策案立案、実機検証) ③〇〇〇(原因分析、再現トライ、対策案立案、実機検証) <p>【実績・取り組み等】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社内で初の取引先となる〇〇〇の量産導入に向け、〇〇〇の特性評価→仕様書整合→量産承認取得までの工程を関係部署を巻き込みながら完了させ、〇〇〇万円/年の原価低減を達成しました。 ・量産開発中に発生した〇〇〇、〇〇〇、〇〇〇等の不具合対応に取り組み、関係部署を巻き込みながら無事解決まで導くことに成功しました。 ※具体的には、①原因分析(不具合事象に関するなぜなぜ分析や現行品に対する変化点に関する FMEA を実施)、②再現トライ(①で分析した原因が真因であるか確認)、③対策案立案、④実機検証(③対策案の効果確認) | <p>【役割】 主担当</p> <p>【プロジェクト規模】 開発チーム〇名</p> |

■資格・語学

〇〇〇〇〇〇〇〇 (20〇〇年〇〇月取得)

〇〇〇〇〇〇〇〇 (20〇〇年〇〇月取得)

■自己PR

私はこれまで〇〇部門における量産開発及び〇〇部門における要素技術開発に携わってきました。主な担当製品は〇〇〇、〇〇〇、〇〇〇になります。主な所持スキルは各種〇〇〇設計、信頼性評価、CAD(〇〇〇)、〇〇〇解析、評価(〇〇〇)、〇〇〇解析(〇〇〇)等になります。

具体的な経歴としまして、1社目の〇〇部門における〇〇〇〇〇〇の量産開発においては、厳しい開発納期の中で業務の生産性向上を常に意識し、納期厳守の徹底により顧客満足に貢献致しました。

〇〇部門における〇〇〇〇〇〇の要素技術開発においては、量産部門からの〇〇〇及び〇〇〇特性改善協力依頼に応じ、〇〇〇解析から導き出した改善設計を実施し、無事要件を達成することに貢献致しました。

〇〇〇〇〇〇の要素技術開発においては、サブリーダとして参画し、プロジェクトメンバーを牽引しながら他社製品の分解調査・分析・新規設計・評価まで一貫して携わり、無事要件を達成することに貢献致しました。

2社目の〇〇〇〇〇〇の量産開発においては、関係部署を巻き込みながら社内で初の取引先となる〇〇〇の量産導入による〇〇〇万円/年の原価低減や、各種不具合に対する原因分析及び課題解決に貢献致しました。

また、私は持ち前の行動力やフットワークの軽さから他部署との折衝を得意としており、例えば〇〇〇〇〇の要素技術開発は非常にタイトな日程であったため、一部の進捗滞りがプロジェクト全体の致命的な納期遅れに繋がる恐れがありましたが、他部署を含む各担当と密に連携を取りながら全体日程の進捗管理及び情報共有を中心となってい、無事要件達成まで導くことができました。

未熟な所もございますが、関係部署を巻き込んだプロジェクト推進や不具合に対する原因分析や課題解決等の経験を活かして御社に貢献できればと考えております。どうぞよろしくお願い致します。

以上